



# PLANO ESTRATÉGICO





A premissa estabelecida no Ministério Público do Ceará para a sua formulação estratégica prevê 04 (quatro) anos (2008-2011) para a execução de seus planos e a contemplação da sua visão de futuro segundo a projeção idealizada.

A partir desse marco temporal definido (04 anos), foram estabelecidos 19 (dezenove) objetivos estratégicos em reunião ocorrida na ESMP que contou com a participação de membros do Ministério Público, Gestores e Servidores da instituição.

### 3.1. Identidade Organizacional

No processo de identificação da Identidade Organizacional da instituição foram refletidas três orientações informativas, a saber:

- Missão: registra a razão de ser da instituição, para que veio, ou seja, o parâmetro principal para todas as ações e projetos;
- Visão: reflete aonde e como a instituição quer chegar e ser reconhecida. Normalmente a visão indica um marco temporal para avaliação da sua identidade organizacional e
- Valores: demonstram as características balizadoras do comportamento humano da instituição. Os seus colaboradores devem tomar os valores declarados como a conduta a ser seguida e a ser reconhecida por todos.

O quadro abaixo apresenta a Identidade Organizacional desenvolvida pelo grupo:

Identidade Organizacional	
Visão	Ser reconhecido e reconhecer-se como instrumento de mudança social, sendo capaz de conhecer e identificar os anseios da sociedade e promover justiça transcendendo os limites da legalidade positiva que se revelar contrária aos fundamentos do Estado democrático de direito.
Missão	Fiscalizar o cumprimento da CF e das leis, procurando interagir com a sociedade, com o propósito de contribuir para a sua transformação, na busca de equilíbrio social e da promoção da justiça com responsabilidade.
Valores	<ul style="list-style-type: none"><li>• Humanização da organização através da valorização profissional;</li><li>• Transparência dos atos de gestão;</li><li>• Respeito e humildade no trato com o direito alheio;</li><li>• Gestão democrática com efetividade e resolutividade;</li><li>• Ética, como fundamento das ações individuais e institucionais;</li><li>• Dignidade;</li><li>• Lealdade, colaboração profissional e solidariedade;</li><li>• Independência funcional;</li><li>• Imparcialidade;</li><li>• Disponibilidade, assiduidade e compromisso com a Instituição.</li></ul>

### 3.2. Objetivos Estratégicos

Os Objetivos Estratégicos devem demonstrar o que a organização pretende conquistar com vista ao cumprimento da sua missão. Podem ser quantitativos e qualitativos.

Na metodologia adotada para a construção do Plano Estratégico do Ministério Público do Ceará foi observada a associação dos objetivos estratégicos com perspectivas e indicadores de desempenho. No caso, as perspectivas refletem as dimensões que a organização deve perseguir, sendo essas monitoradas pelos indicadores de desempenho.

#### Objetivos Estratégicos





O quadro abaixo apresenta os 19 (dezenove) Objetivos Estratégicos desenvolvidos pelo Ministério Público do Ceará com suas perspectivas.

## Identidade Organizacional

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Sociedade	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Dialogar permanentemente com a sociedade</li><li>2. Promover a criação de órgãos extrajudiciais de resolução de conflitos</li><li>3. Adotar políticas institucionais que visem ao resguardo da dignidade da pessoa humana com vistas a reinserção do indivíduo na família, sociedade e Estado</li><li>4. Fortalecer políticas institucionais que visam ao resguardo dos direitos coletivos, difusos e individuais homogêneos</li><li>5. Fortalecer a atuação no controle da probidade administrativa e do crime organizado</li></ol>
Procedimentos Internos	<ol style="list-style-type: none"><li>6. Monitorar, acompanhar e aperfeiçoar o desempenho do MP</li><li>7. Melhorar a informatização e a comunicação interna e externa do MP</li><li>8. Uniformizar os procedimentos dos órgãos de execução e administrativos</li><li>9. Estruturar os órgãos de execução e os administrativos</li></ol>
Aprendizado e Crescimento	<ol style="list-style-type: none"><li>10. Melhorar a interação do MP com demais órgãos</li><li>11. Adotar um Programa constante e permanente de aperfeiçoamento e motivação de membros do MP/servidores dentro da missão institucional</li><li>12. Integralizar e ampliar o quadro ideal de membros e servidores</li><li>13. Identificar e prover as necessidades estruturais para o aperfeiçoamento funcional</li><li>14. Promover a cooperação técnica com diversas instituições para o aperfeiçoamento funcional</li><li>15. Gerir os recursos orçamentários no atendimento das demandas do MP</li></ol>
Orçamento	<ol style="list-style-type: none"><li>16. Trabalhar a proposta para ampliar a participação do MP no orçamento geral do Estado</li><li>17. Efetivar a implantação do sistema de repasse do duodécimo para o MP</li><li>18. Captar fontes externas de financiamento para os projetos do MP</li><li>19. Buscar alternativas para ampliar a captação de recursos para o FDID</li></ol>

# Mapa Estratégico

Fiscalizar o cumprimento da CF e das leis, procurando interagir com a sociedade, com o propósito de contribuir para a sua transformação, na busca de equilíbrio social e da promoção da justiça com responsabilidade.

Ser reconhecido e reconhecer-se como instrumento de mudança social, sendo capaz de conhecer e identificar os anseios da sociedade e promover justiça transcendendo os limites da legalidade positiva que se revelar contrária aos fundamentos do Estado democrático de direito.

## SOCIEDADE

Adotar políticas institucionais que visem ao resguardo da dignidade da pessoa humana com vistas a reinserção do indivíduo na família, sociedade e Estado

Dialogar permanentemente com a sociedade

Promover a criação de órgãos extrajudiciais de resolução de conflitos

Fortalecer políticas institucionais que visem ao resguardo dos direitos coletivos, difusos e individuais homogêneos

Fortalecer a atuação no controle da probidade administrativa e do crime organizado

## PROCEDIMENTOS INTERNOS

Melhorar a interação do MP com demais órgãos

Melhorar a informatização e a comunicação interna e externa do MP

Monitorar, acompanhar e aperfeiçoar o desempenho do MP

Uniformizar os procedimentos dos órgãos e áreas administrativas

Estruturar os órgãos e áreas administrativas conferindo maior independência

## APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Promover a cooperação técnica com diversas instituições para o aperfeiçoamento funcional

Adotar um Programa constante e permanente de aperfeiçoamento e motivação de membros do MP e servidores dentro da missão institucional

Integralizar e ampliar o quadro ideal de membros e servidores

Identificar e prover as necessidades estruturais para o aperfeiçoamento funcional

## ORÇAMENTO

Gerir os recursos orçamentários no atendimento das demandas do MP

Efetivar a implantação do sistema de repasse do duodécimo para o MP

Trabalhar a proposta para ampliar a participação do MP no orçamento geral do Estado

Buscar alternativas para ampliar a captação de recursos para o FDID

Captar fontes externas de financiamento para os projetos do MP